



تقدیم به شما

فرهنگ و توسعه

و

رسالت های فراموش شده سازمان بر نامه و بودجه و

دستگاه های اجرایی در مدیریت

فرهنگ های تخصصی

هدف طرح نکاتی حاصل از تجددیات در عرصه مدیریت کشور است، برای سرعت بخشیدن به فرایند ارتقاء کیفیت عملکرد سازمان برنامه در توسعه کشور

دانش
تخصصی
در
رشته
مربوطه

برای
افزایش نقش
سازنده مدیر
و کارشناسان

دانش
تخصصی
در
رشته
مربوطه

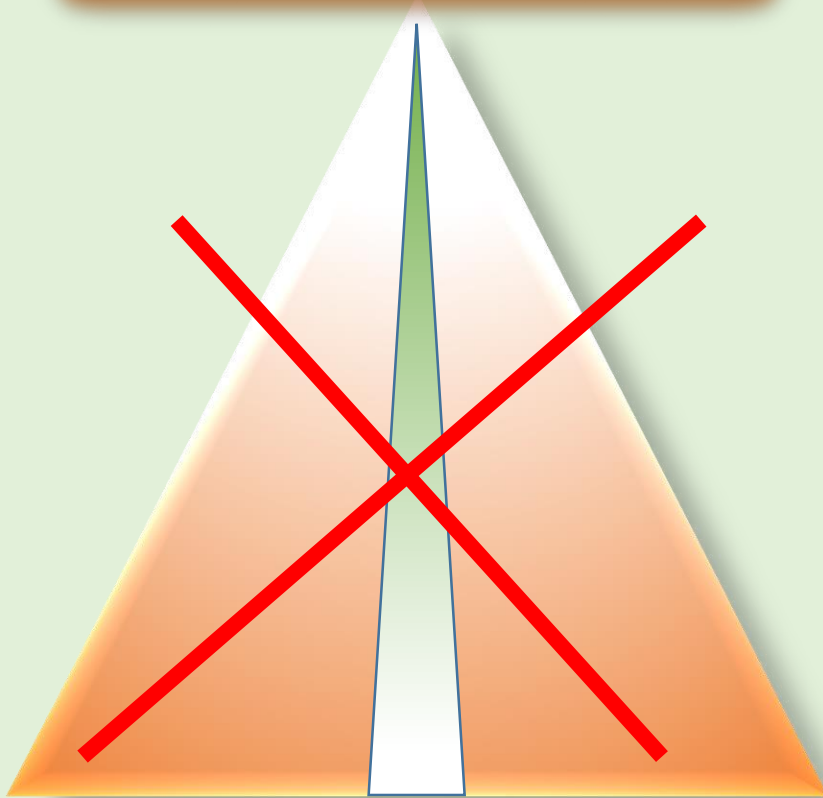
معارف الهی، دانش عمومی، مهارت کاربرد

معارف الهی، دانش عمومی از
فرهنگ، اقتصاد، سیاست، مهارت کاربرد
علم

الگوی آموزش پزشکی

دامنه برداشت ها از مفهوم فرهنگ اولین مانع در سیاست گذاری و برنامه ریزی فرهنگ

کارکرد نهادهای فرهنگی
موجود



جاری سازی باورها، ارزش ها و الگوهای رفتاری
در همه ارکان جامعه



شکل گیری فرهنگ اسلامی و حضور همه جانبه باورها، ارزش ها، الگوهای رفتاری و نمادها در همه اجزاء جامعه، مقدمه لازم برای شکل گیری تمدن نوین اسلامی



مقام معظم رهبری:

✓ فرهنگ روح کالبد هر جامعه است.

✓ فرهنگ ستون فقرات حیات یک ملت و هویت یک ملت است.

✓ فرهنگ مثل هواست که انسان وقتی که این هوا را استنشاق کرد، با هوایی که استنشاق کرده و با آن جانی که گرفته، می تواند دو قدم بردارد.

✓ هر طرف که حرکت می کنیم، می بینیم که به فرهنگ می رسیم و راه ها واقعا به **فرهنگ** ختم می شود.

✓ همه ی آن چیزهایی که آینده را به وجود می آورد و تضمین می کند **عامل فرهنگی** است.

مانع دیگر تقلیل گرایی از مفهوم فرهنگ و زندان کردن آن در نهادها و ساختاری فرهنگی

مقام معظم رهبری در جمع اعضای شورای عالی انقلاب فرهنگی 92/9/19

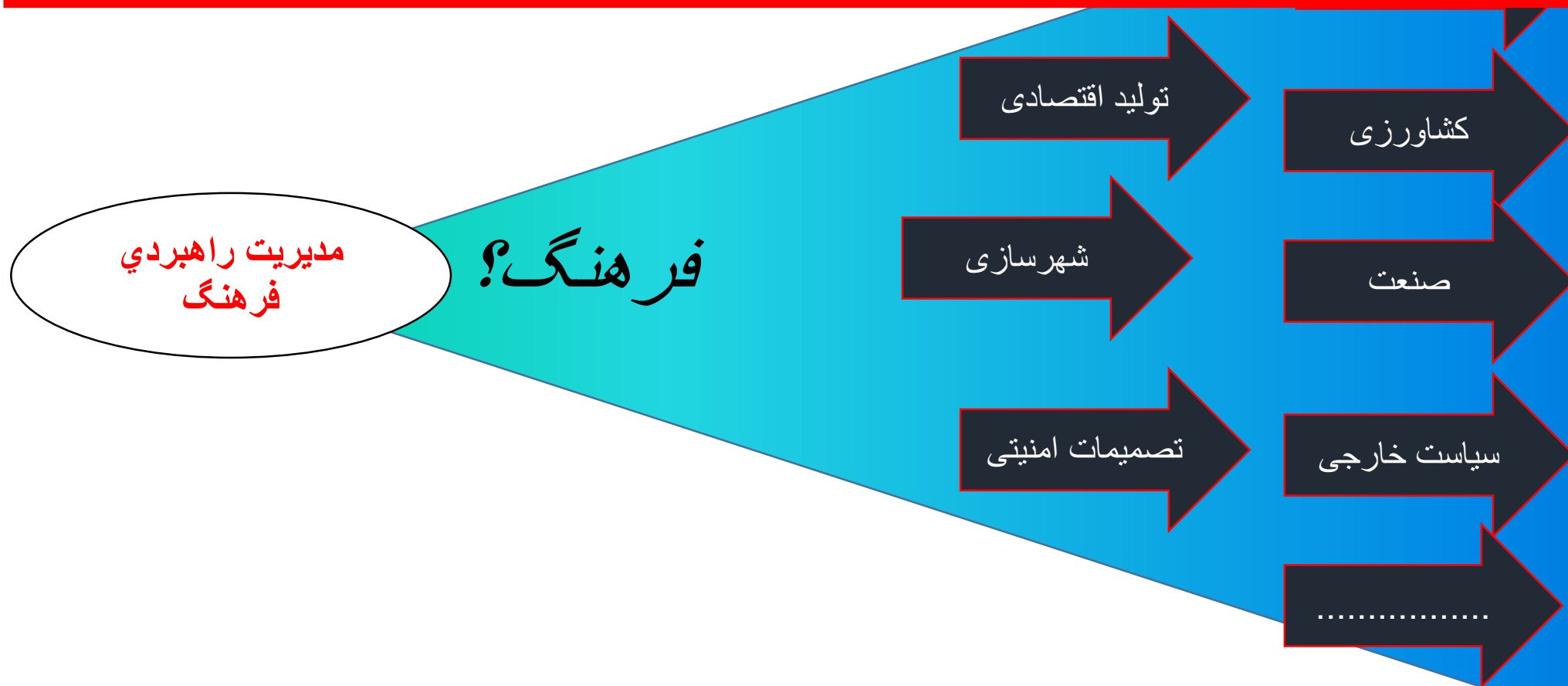
”.... لکن اهتمام ویژه ی شما را در برجسته کردن این موضوع می طلبیم. چون شما هر جا هستید. بحمدالله همه تان جایگاهی برای گفتن و تاثیرگذاری دارید و منبرهایی در اختیار شما هست، از اینها استفاده کنید برای اینکه در جامعه **و در چشم نخبگان کشور**

مسئله فرهنگ را در جایگاه واقعی و شایسته ی خود بنشانید، این خیلی مهم است، فرهنگ هویت يك ملت است، ارزشهای فرهنگی روح و معنای حقیقی يك ملت است همه چیز مترتب بر فرهنگ است، فرهنگ حاشیه و ذیل اقتصاد نیست، حاشیه و ذیل سیاست نیست، **اقتصاد و سیاست ذیل و حاشیه بر فرهنگ اند**. به این باید توجه کرد. نمی توانیم فرهنگ را از عرصه های دیگر منفک کنیم.

مقام معظم رهبری:

فرهنگی که باید در تولید، خدمات، ساختمان سازی، کشاورزی، صنعت، سیاست خارجی

و تصمیمات امنیتی و..... رعایت شود و حدود را معین و جهت را مشخص کند. چیست؟ 1381/9/19



تعریف مصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی عبارت است از:

«نظام واره ای از

✓ باورها و مفروضات اساسی،

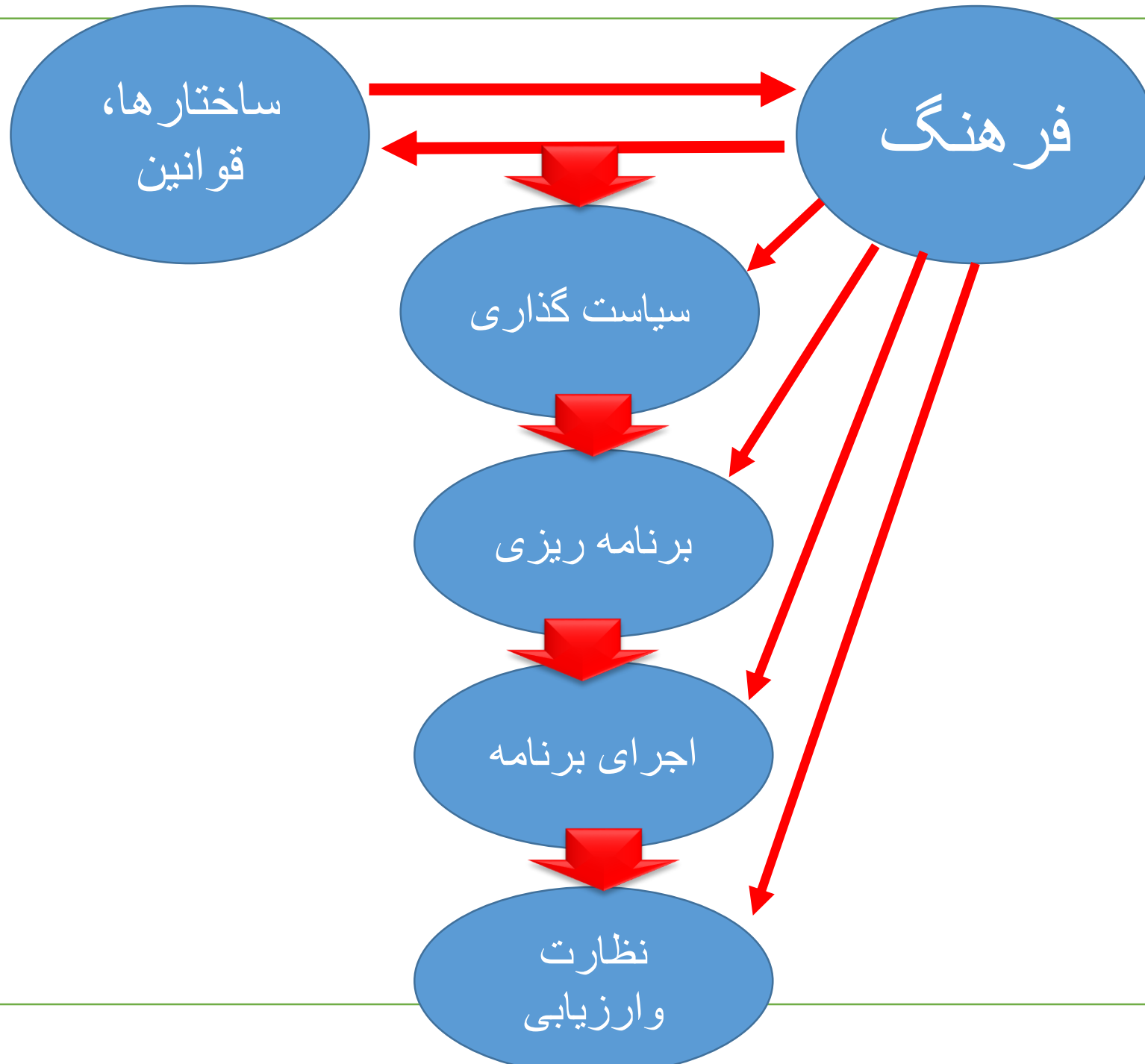
✓ ارزش ها،

✓ آداب و الگوهای رفتاری ریشه دار و دیر پا

✓ و نمادها و مصنوعات

که ادراکات، رفتار و مناسبات جامعه را جهت و شکل می دهد

و هویت آن را می سازد.»



مدیریت عالمانه فرهنگ بستر ساز پیشرفت ایران امروز



کارکردهای تربیت و فرهنگ سازی در شرایط ایران امروز

تولید علوم
انسانی
اسلامی

اسلامی
شدن
دانشگاه

نظام
سازی
اسلامی

مدیریت

اصلاح سبک
زندگی و ایجاد
تمدن نوین
اسلامی

طراحی
الگوی
پیشرفت

مهندسی
فرهنگی
جامعه

سیاست‌گذاری، برنامه ریزی، اجرا، نظارت و ارزیابی

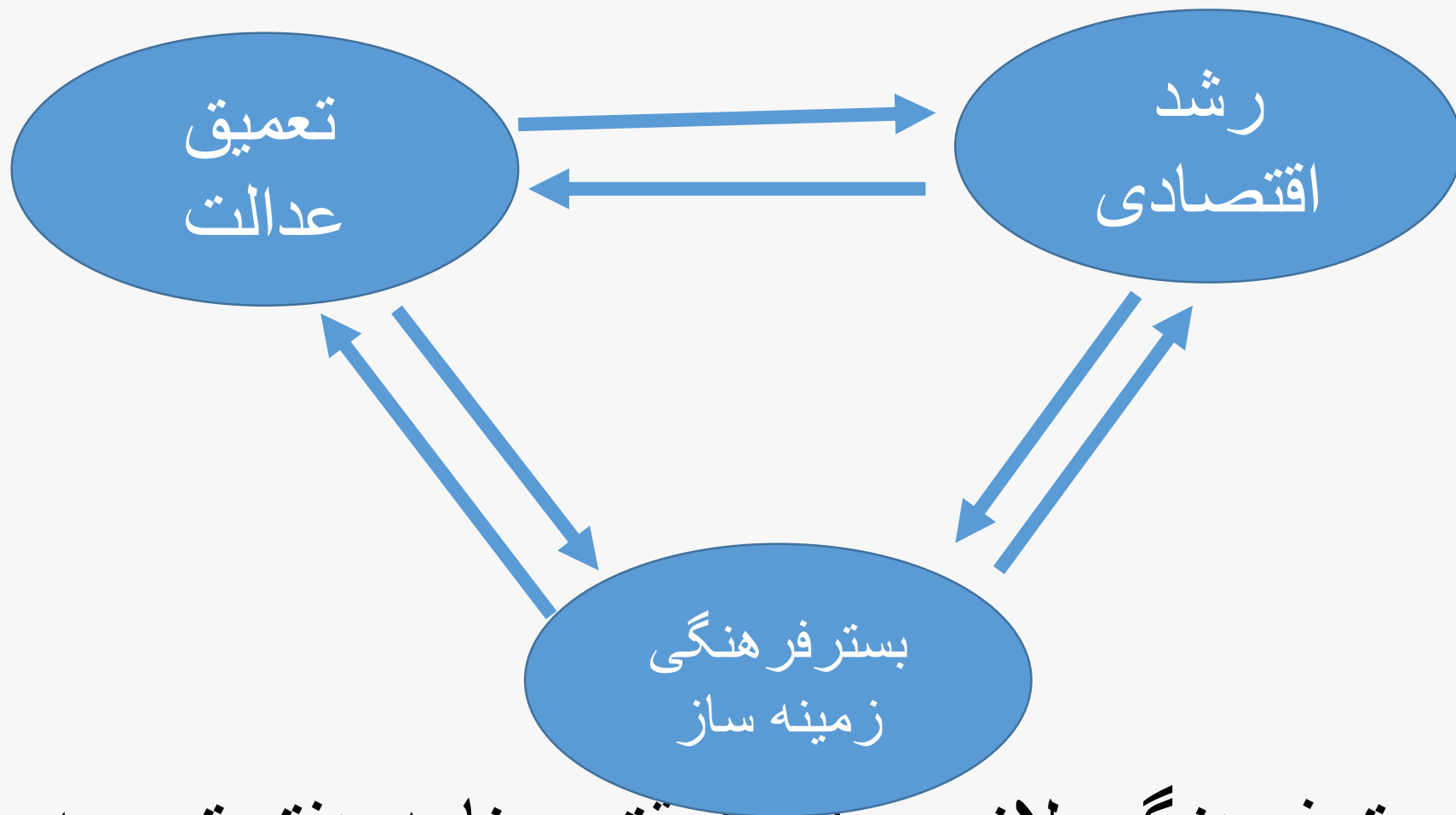
گام دوم
انقلاب
اسلامی

تحول
بنیادین
آموزش
و پرورش

حضور مولفین الهی در تحولات جامعه و نظام تصمیم‌گیری نخبگان و مدیران

جهاد تبیین برای

در تحولات جامعه و نظام تصمیم‌گیری نخبگان و مدیران



بستر فرهنگی لازم برای تحقق برنامه هفتم توسعه

فرهنگ در سیاست های کلی برنامه هفتم

۱۳- اعتلاء فرهنگ عمومی در جهت تحکیم **سبک زندگی اسلامی - ایرانی**، تقویت همبستگی و اعتماد به نفس ملی، ارتقاء هویت ملی و روحیه مقاومت، کار و تلاش در جامعه با بسیج تمامی امکانات و ظرفیت های کشور، دستگاه ها و نهادهای دولتی و مردمی و افراد و شخصیت های اثرگذار علمی و اجتماعی و حمایت و پشتیبانی مؤثر دولت از آن.

۱۴- تقویت **کارآیی و اثربخشی** رسانه ملی در گسترش و تعمیق فرهنگ اسلامی - ایرانی و مواجهه مؤثر با جنگ روانی و تهاجم فرهنگی و سیاسی دشمنان.

۱۵- تحکیم نهاد خانواده و رفع موانع رشد و شکوفایی بانوان.

عوامل اصلی کم توجهی به مدیریت فرهنگی

1- غیبت یک نگاه عالمانه به فرهنگ

2- افراط در قانون گذاری

3- درآمدهای نفتی

4- نواقص اعمال مردم سالاری

5-.....

دو ابزار اصلی هدایت تصمیمات و رفتار مردم جامعه در روند زندگی روزمره

پیدا کردن جایگاه
مناسب در هر
سازمان و موضوع
و زمان

1

2

4

5

آموزش، تربیت و فرهنگ سازی

تدوین و اجرای قانون و دستور العمل

رویه موجود در قانون نویسی

قانون و دستورالعمل

بدون احساس نیاز به توجیه مردم

تربیت و فرهنگ سازی

رویه معقول در قانون نویسی

قانون و دستورالعمل

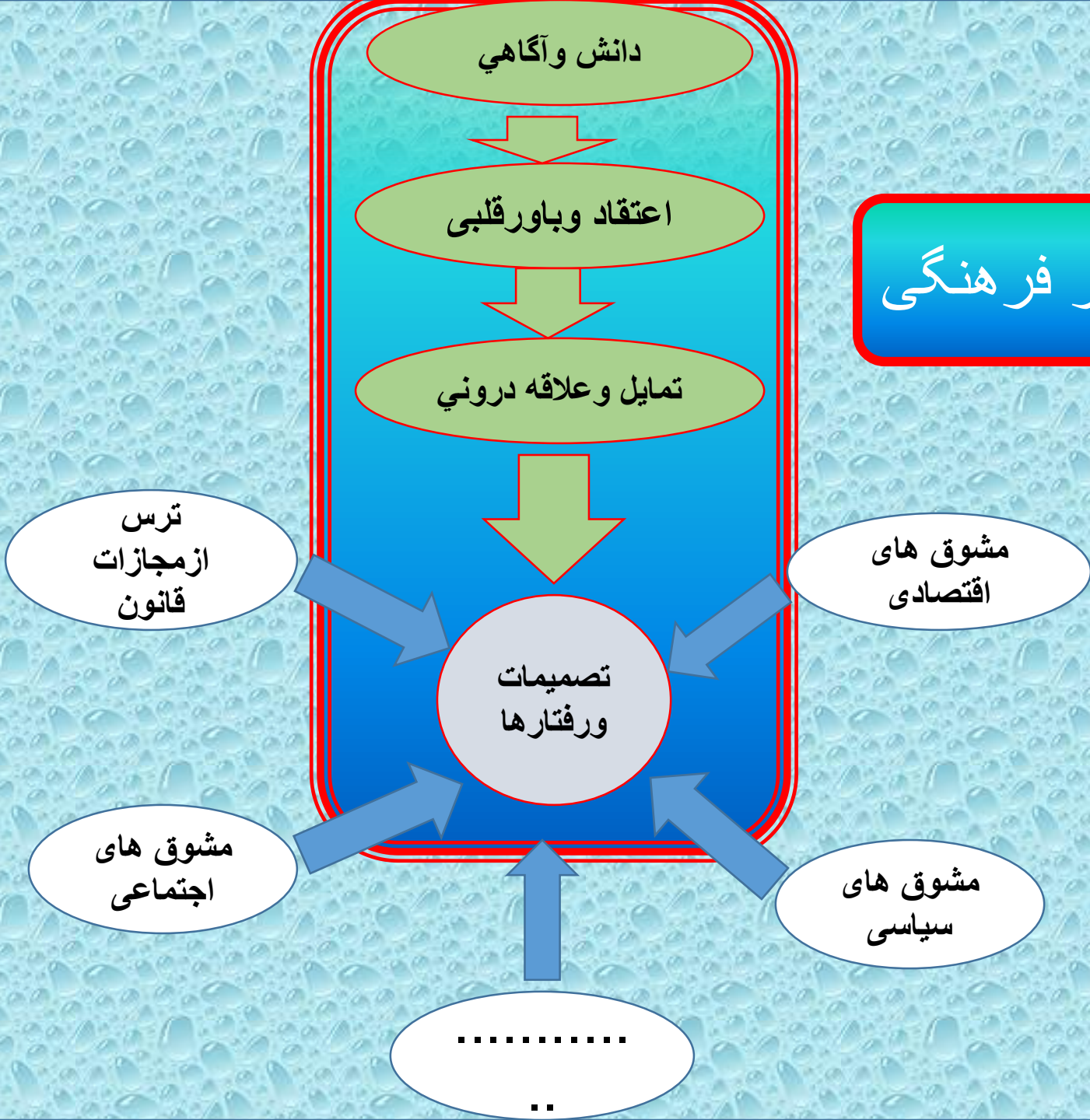
فرهنگ سازی مورد نیاز برای اجرای قانون

تربیت و فرهنگ سازی

شناخت عمیق تر نقش سازمان برنامه در تحولات فرهنگی
جامعه

مدیریت تربیت و تغییرات
فرهنگی جامعه ، چگونه؟

رفتار فرهنگی

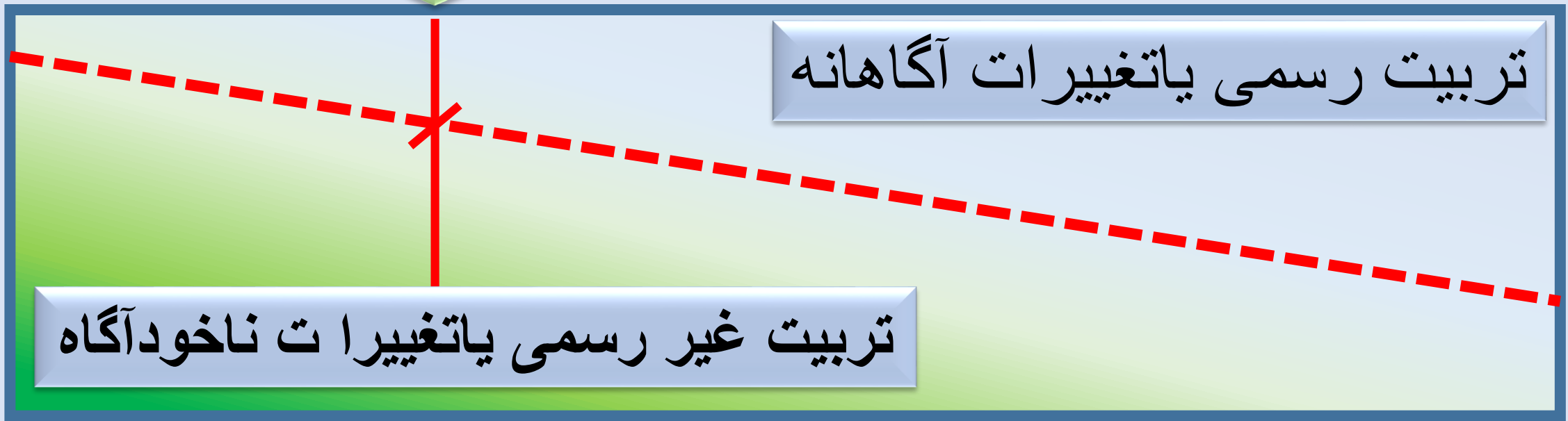


تغییرات فرهنگی در هر جامعه را می توان به تغییرات آگاهانه
و تغییرات نا آگاهانه تقسیم نمود و در قالب دو الگوی زیر توضیح داد

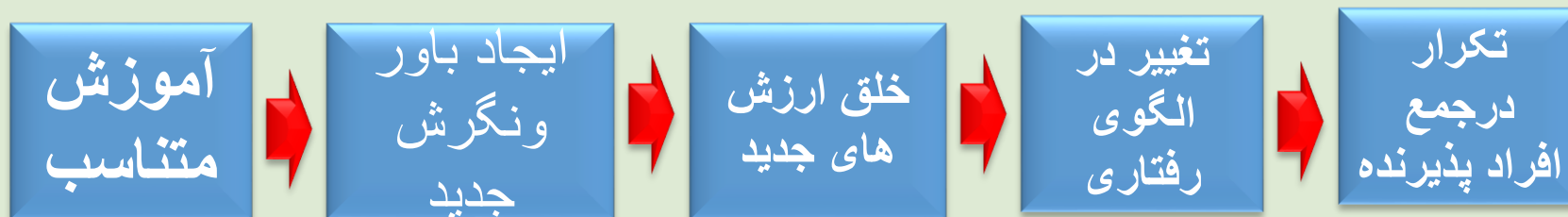
تأثیرپذیری در
افراد مختلف

تربیت رسمی یا تغییرات آگاهانه

تربیت غیر رسمی یا تغییرات ناخودآگاه



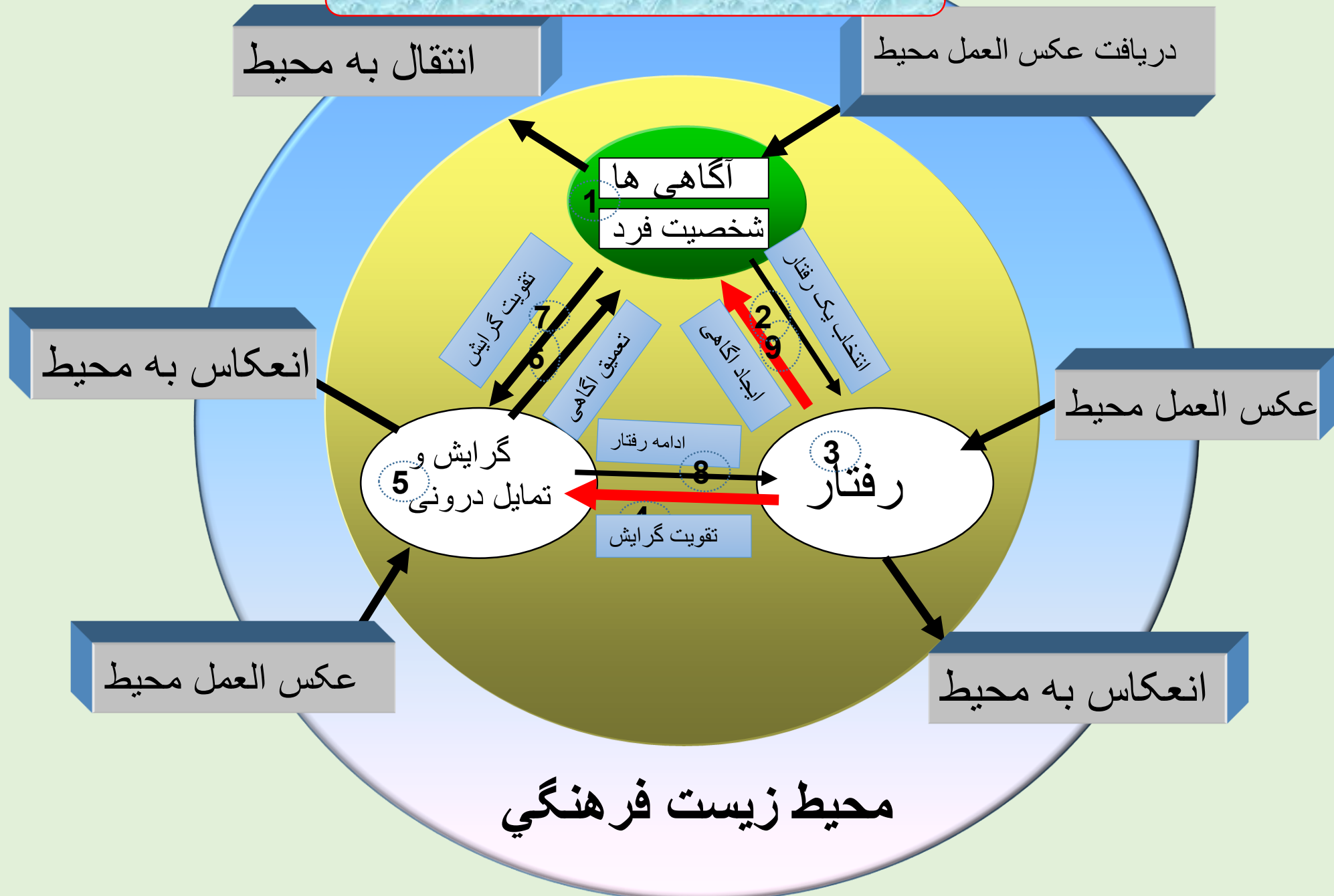
تایید و تقویت رفتار جدید توسط ساختارها و فضای محیط پیرامون متری

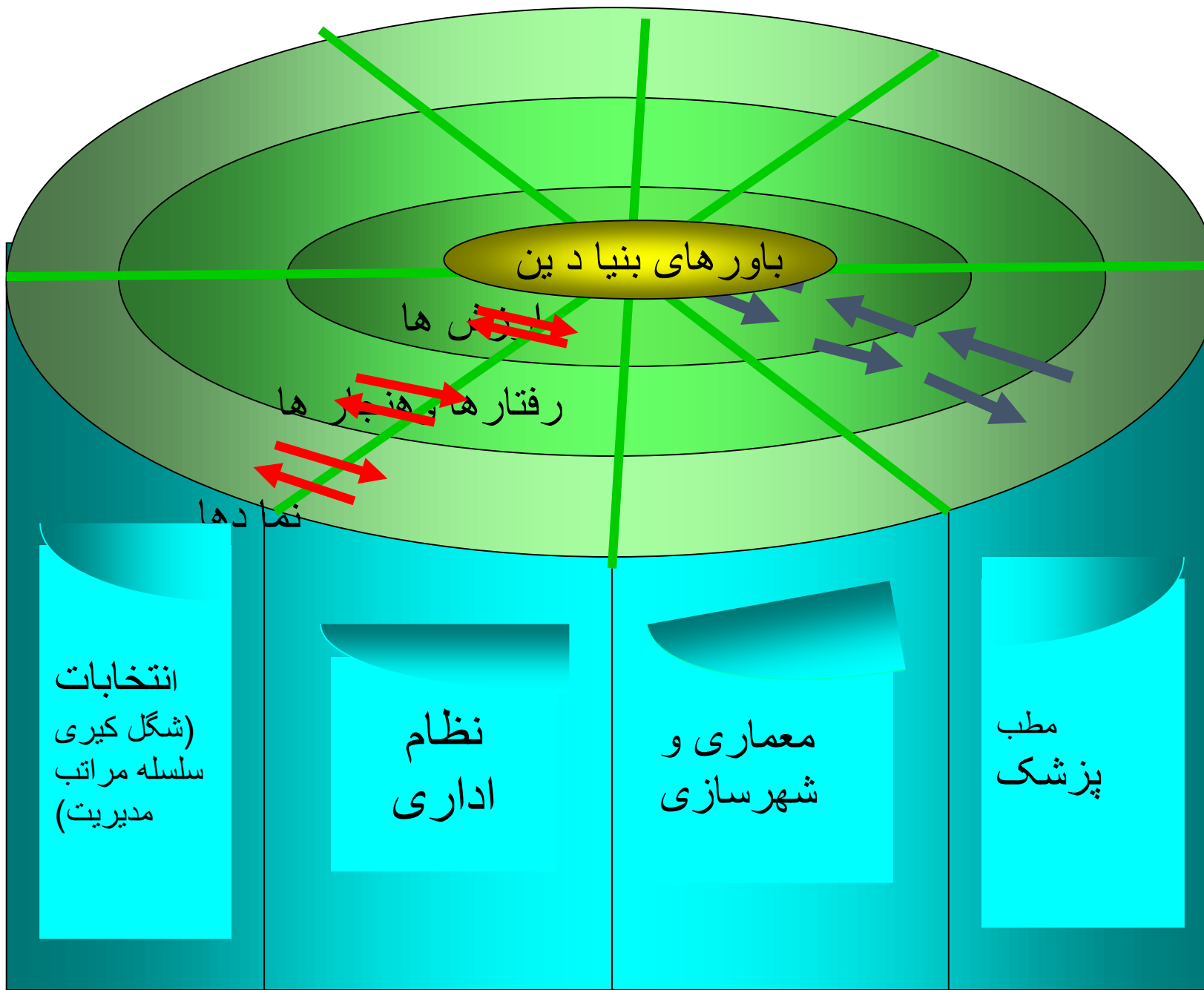


ایجاد محیط **دوست داشتنی** و بهره گیری از:
فطرت، عقل، علم و احساسات متری

فرایند تربیت و اقلان سازی فرهنگی

فرهنگ سازي نا آگاهانه يا جامعه پذيري





ثُمَّ كَانَ عَاقِبَةُ الَّذِينَ أَصَاؤا السُّوَاى أَن كَذَّبُوا بِآيَاتِ اللّٰهِ وَ
كَانُوا بِهَا يَسْتَهْزِءُونَ

سپس سرانجام کسانی که اعمال بد مرتکب شدند
به جایی رسید که آیات خدا را تکذیب کردند
و آن را به سخریه گرفتند» (روم ، 10).

1- اثبات شد برخلاف تصور غلط موجود ، **همه افراد یک جامعه** تحت تاثیر فرهنگ هستند و متناسب با جایگاه و خصوصیات خاص خویش در **تغییرات فرهنگی جامعه نقش ایفا** می کنند.

2- با پذیرش فرض اول، پذیرش اینکه **همه سازمان ها و نهادهای** یک جامعه متناسب با گستردگی و نوع وظائفی که به عهده دارند در عین تاثیر پذیری از فرهنگ، بر **تحولات فرهنگی جامعه تاثیر** می گذارند. امری بدیهی تلقی می شود.

فن آوری سخت (کاربرد علم در محصولات مصرفی)

سرعت تحولات در سبک زندگی، اثر
فعالیت های غیر مستقیم فرهنگی را
به حداکثر رسانده است (70-80)

سرعت تحولات در سبک زندگی اثر
فعالیت های مستقیم فرهنگی را به
حداقل رسانده است (20-30)

فن آوری های نرم (کاربرد علم در سازماندهی امور جامعه)

فرهنگ
عینی

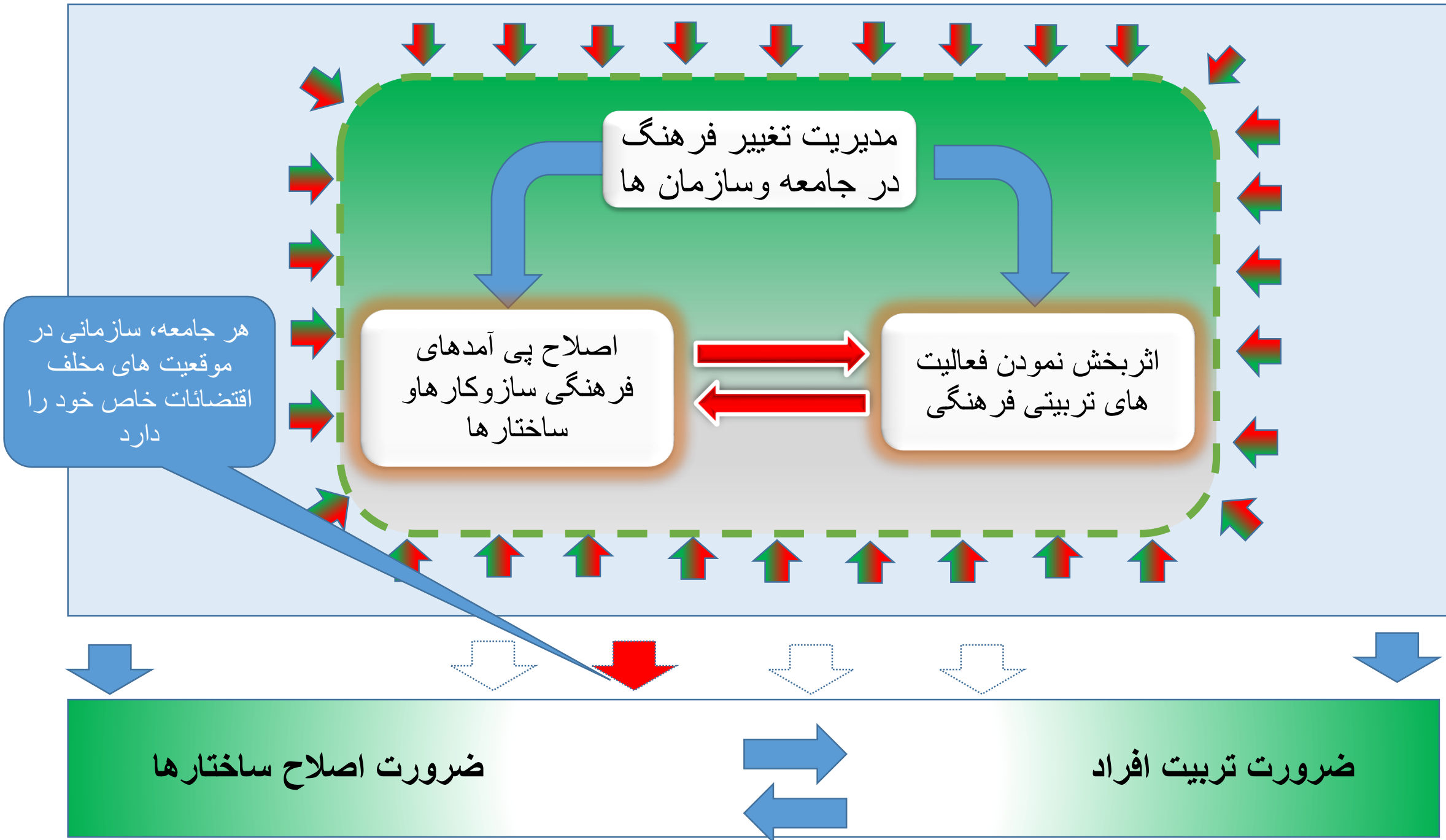
نمادها

الگوهای رفتاری

فرهنگ
ذهنی

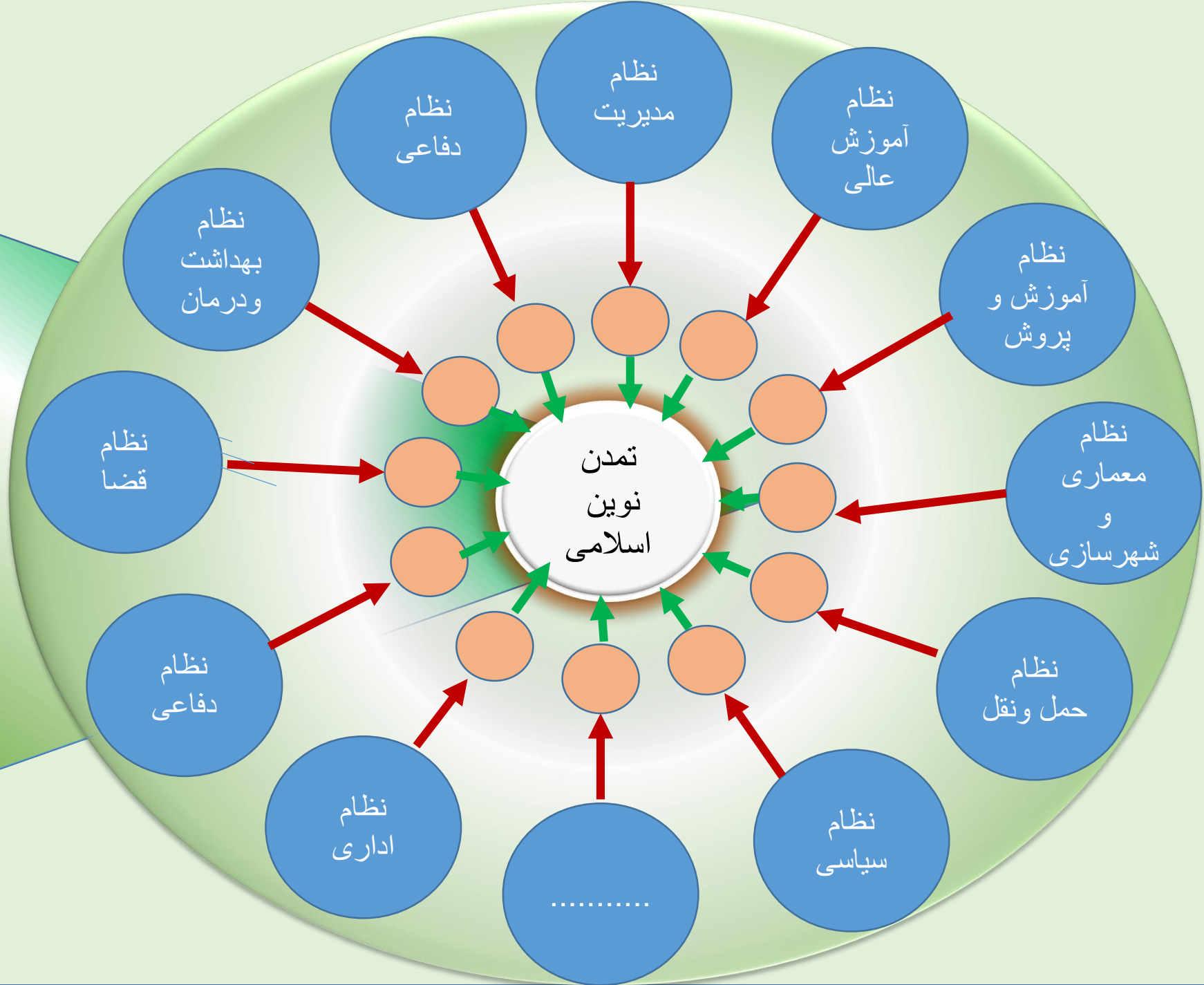
ارزش ها و هنجارها

مفروضات اساسی (جهان بینی و باورهای اساسی)



ما اگر جامعه ای مستقل از نظم ظالمانه حاکم بر روابط جهانی و آسیب های فرهنگی زندگی امروز بشری، بخواهیم و اراده ایجاد تمدنی نوین بر اساس مبانی اسلامی داشته باشیم.

باید در کنار تلاش آگاهانه برای **اصلاح فرهنگ عمومی** از رهگذر فعالیت های مستقیم فرهنگی، **کارکرد فرهنگی** سایر ساختارها و نظام های سیاسی، اجتماعی، اقتصادی، دفاعی، بهداشتی و درمانی و..... را اصلاح کنیم و این به مفهوم تلاش برای **نظام سازی اسلامی و مقدمه آن تولید علوم انسانی اسلامی** است.

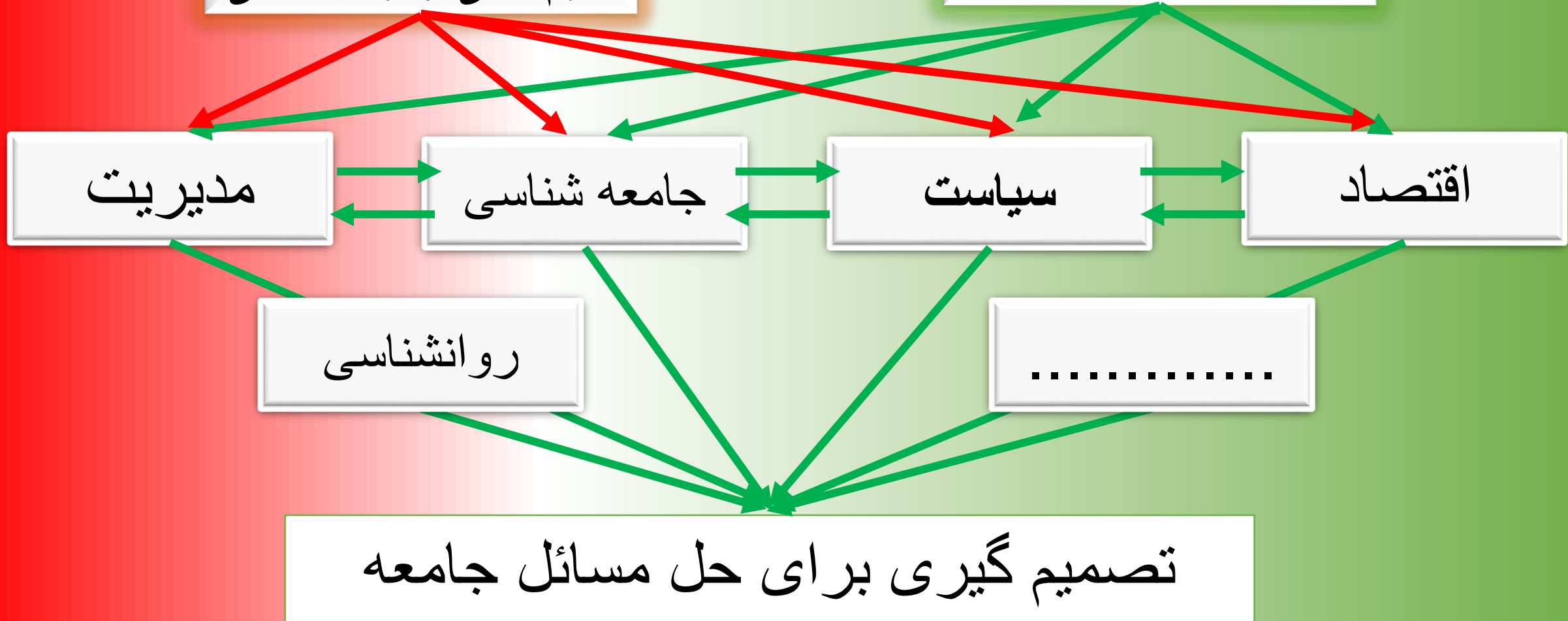


- گسترش عدالت در تمامی عرصه ها
- تقویت استقلال
- توسعه آزادی ها کمال آفرین
- رشد معنویت
- احیای احکام الهی
- تعمیق اخلاق اسلامی
- حفظ و احیای محیط زیست
- رشد مداوم اقتصادی و رفاه
-

مشکل اصلی را در حوزه ودانشگاه جستجو کنید.

علوم متکی بروحی ، عقل
وحواس انسانی

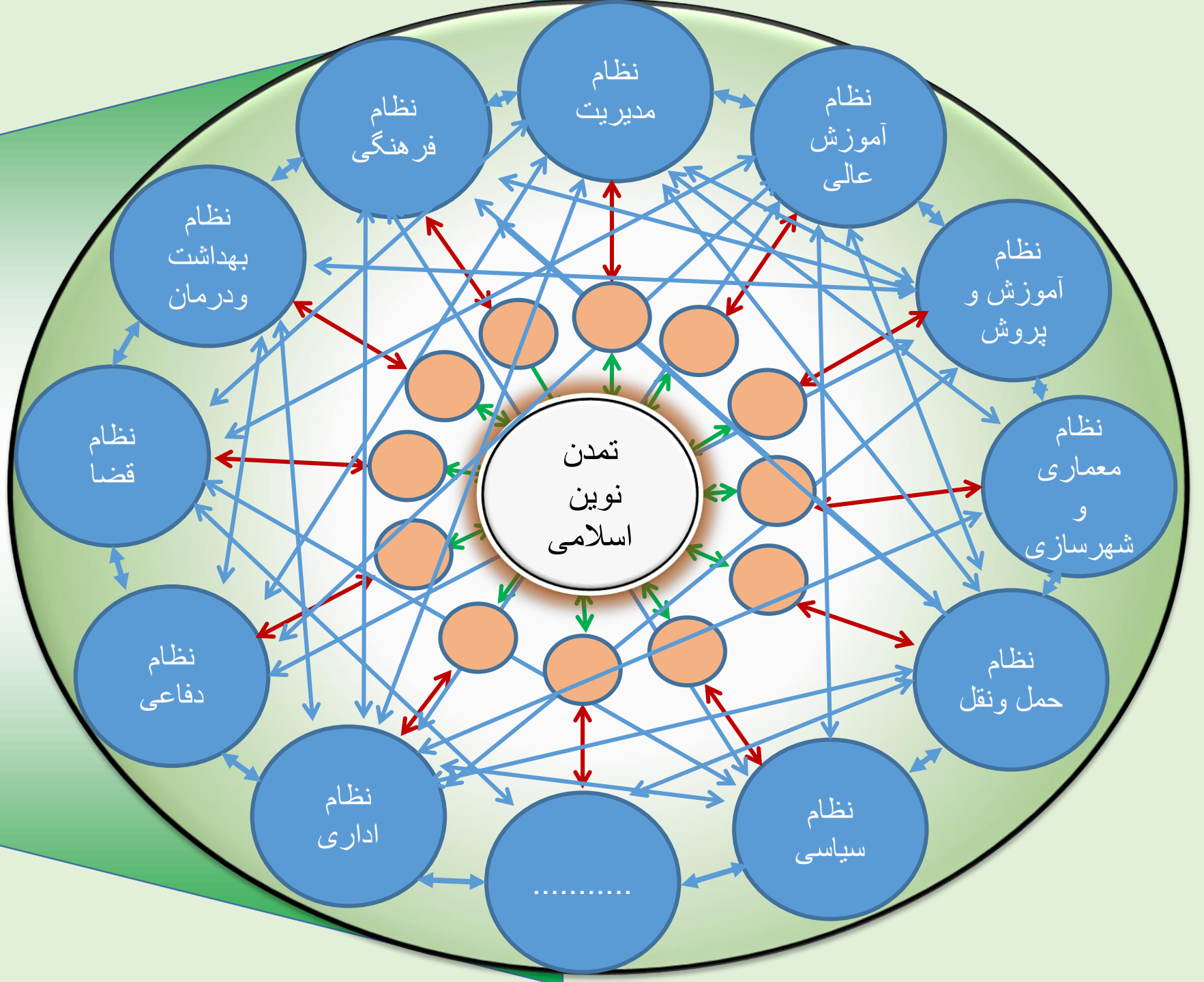
فرهنگ غرب
علوم متکی برحواس انسانی



تصمیم گیری برای حل مسائل جامعه

بخش مهمی از فرایند نظام سازی اسلامی **شناخت داده و ستاده**
نظام های اجرایی به یکدیگر در راستای افزایش بهره وری
و اثربخشی این نظام ها بر مبنای تحقق جامعه اسلامی است که
فعلا با طرح ضرورت **پیوست نگاری فرهنگی اجتماعی**
در لسان مدیران ارشد به اهمیت آن پی برده شده است .
گرچه بسیاری از مدیران اجرایی هنوز به اهمیت آن واقف نشده
اند و نتوانسته ایم این جریان را راه اندازی کنیم.

□ شناخت و اصلاح این تعاملات در راستای افزایش کارایی نظام ها و ارتقاء بهره وری در جهت شکل گیری تمدن نوین اسلامی، بخش مهمی از رسالت پژوهش های دانشگاهی است



شکل گیری **نهضت پیوست نگاری** یکی از راه کارهای درمان ترمیمی و مقطعی است برای جبران ضعف های دانشی در مدیران اجرایی و کاهش آسیب های اجتماعی

پیوست فرهنگی

پیوست اجتماعی

پیوست زیست محیطی

پیوست سلامت

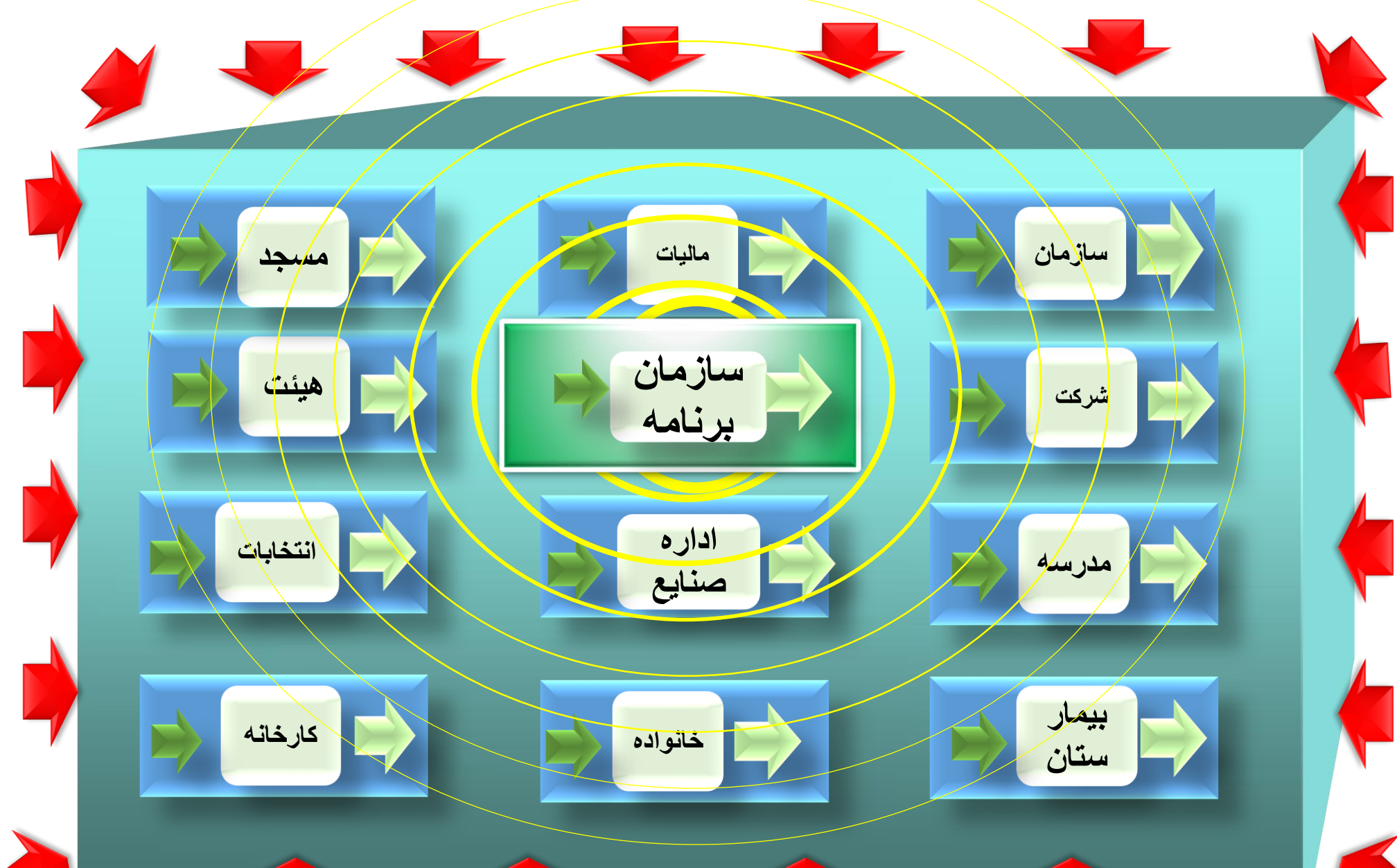
پیوست خانواده

پیوست عدالت

مقام معظم رهبری:

البته عرض کردم که به نظر من امروز مسئله‌ی اصلی و مسئله‌ی اولویّت‌دار، مسئله‌ی اقتصاد است. [البته] این مال امروز است؛ تا کی؟ نمیدانیم؛ تا یک برهه‌ای. به مسئله‌ی اقتصاد جدّاً باید برسید؛ **البته با پیوست فرهنگی؛ یعنی هر کار اقتصادی‌ای که انجام می‌دهید، حتماً پیوست فرهنگی همراهش باید باشد که این جزو چیزهای لازم است.**

(1401/6/8)



در میان مدت و از پایین به بالا (اتخاذ رویکرد فرهنگی و تربیتی در همه سازمان ها)

الگویی برای شناخت آثار و پیامدهای بیرونی فعالیت ها

تأثیرات فرهنگی
روی کارکنان

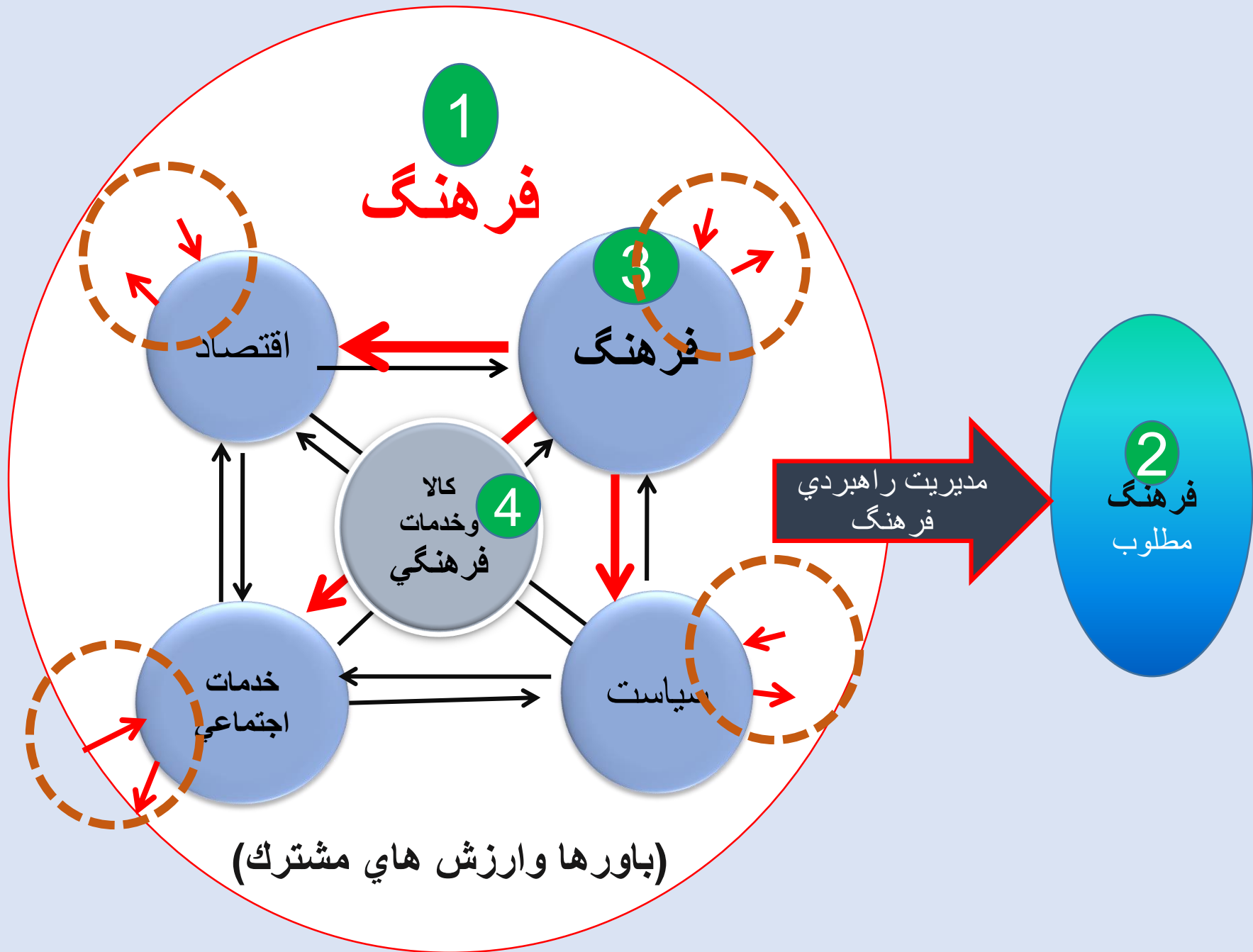
تأثیرات فرهنگی
روی
خدمات گیرندگان

تأثیرات فرهنگی
روی خانواده
کارکنان و خدمات
گیرندگان

تأثیرات فرهنگی در فرهنگ عمومی

نقش فرهنگ تخصصی

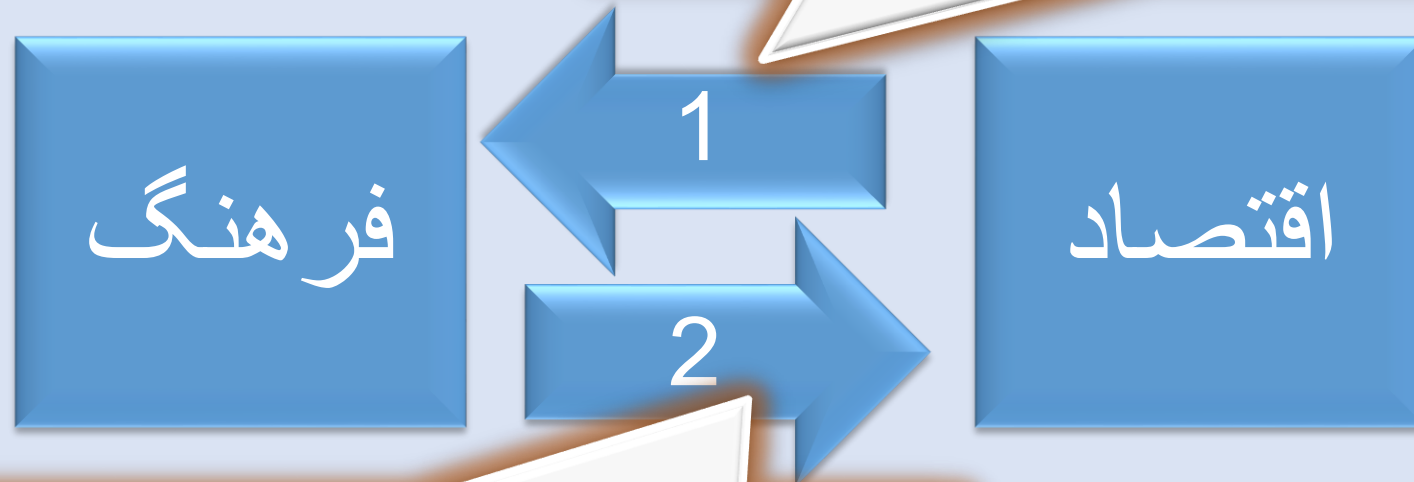
در بهره‌وری و اثربخشی اقدامات سازمان‌ها
و وزارتخانه‌ها



شیرین

راهبردی ناقص

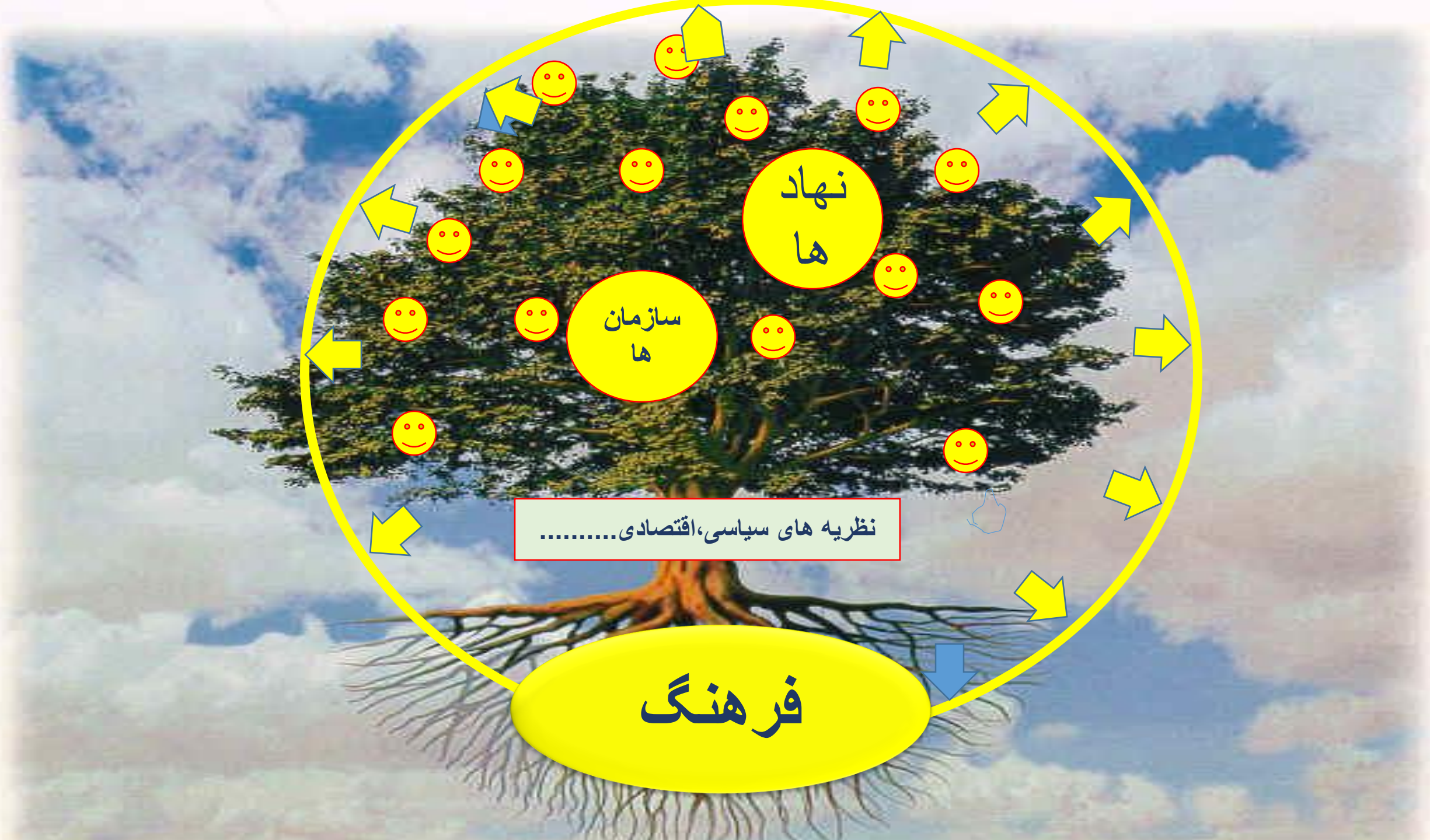
حل مسائل اقتصادی امروز ایران زمینه ساز حل بخش مهمی از معضلات فرهنگی و اجتماعی مثل طلاق، اعتیاد، حاشیه نشینی و غیره خواهد بود



تلخ

راهبرد تکمیلی

در فرهنگ موجود جامعه موانع زیادی برای حل مسائل اقتصادی وجود دارد و باید آن ها را شناخت و اصلاح کرد.



نهادهای

سازمانها

نظریه های سیاسی، اقتصادی،

فرهنگ

داکلاس نورت برنده جایزه نوبل اقتصادی

اگر می خواهید بدانید کشوری توسعه می یابد یا نه، اصلاً سراغ فناوری کارخانه و ابزاری که استفاده می کنند نروید، اینها را می توان خرید یا دزدید یا کپی کرد. برای دیدن توسعه، بروید در **دبستان ها و پیش دبستانی ها** ببینید آنجا چگونه کودکان را آموزش می دهند. مهم نیست چه چیزی آموزش می دهند، بلکه ببینید چگونه آموزش می دهند. اگر کودکان شما را **پرسشگر، خلاق، صبور، نظم پذیری، خطر پذیری، دارای روحیه گفتگو و تعامل و دارای روحیه مشارکت جمعی و همکاری بار** می آورند، این ها انسان ها و شخصیت هایی خواهند شد که می توانند توسعه ایجاد کنند.

کشورهای در حال توسعه

جذب استعدادهای درخشان انسانی

کشورهای پیشرفته

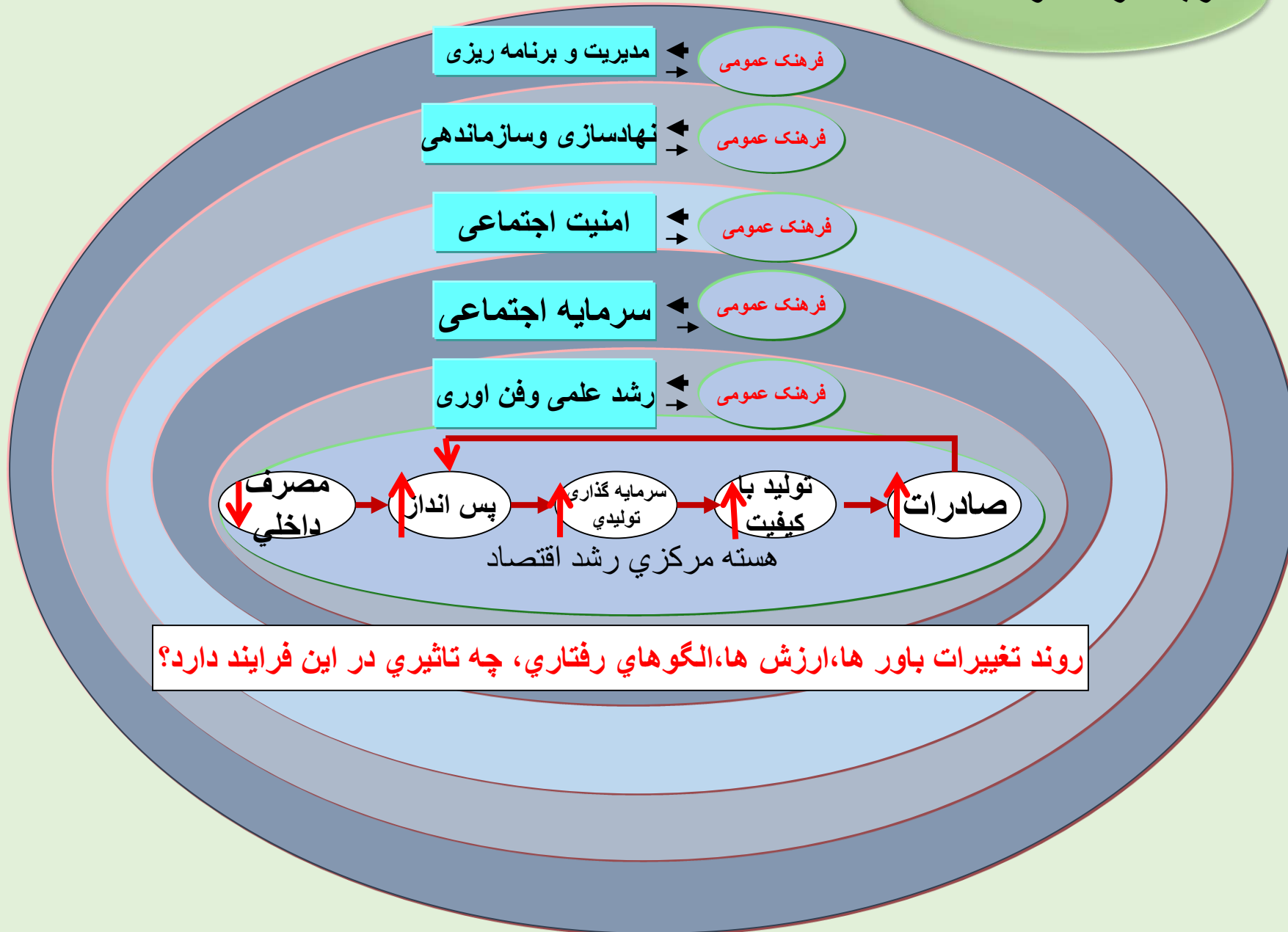
فروش محصولات با فن آوری برتر

انتقال درآمدهای حاصل از فروش مواد اولیه
از طریق ایجاد تنش، ناامنی و عدم ثبات سیاسی در
کشورهای در حال توسعه

بستر فرهنگی برای تحقق فرایند رشد اقتصادی

بستر فرهنگی برای تحقق عوامل پشتیبانی کننده از پویایی یک
نظام اقتصادی

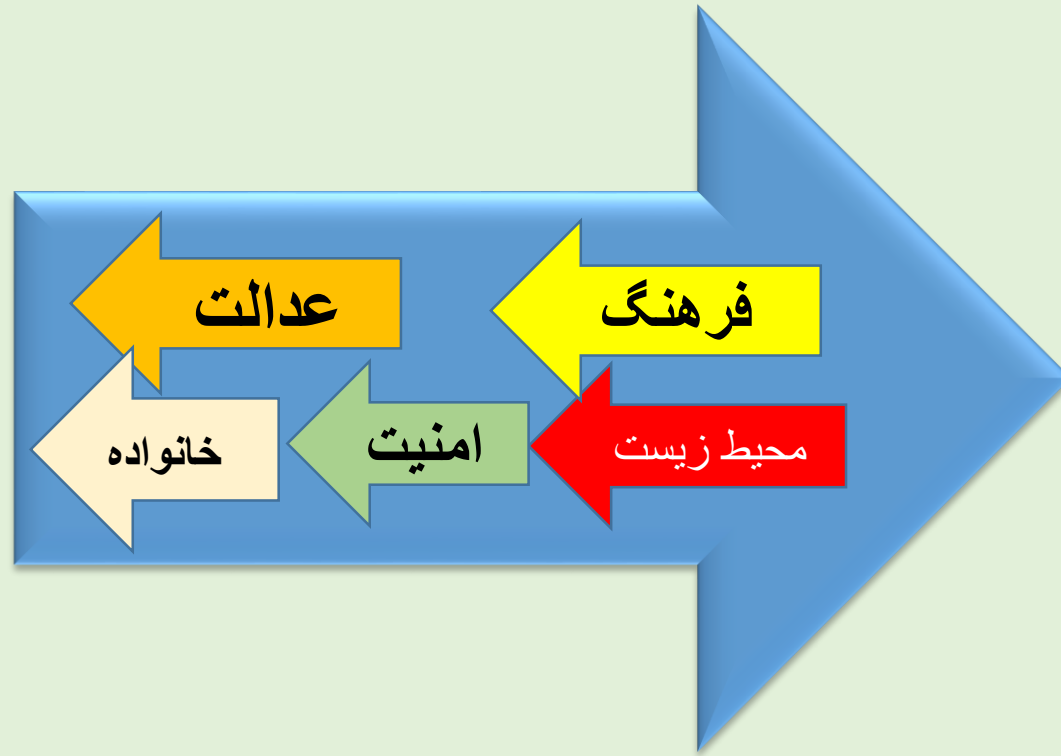
رابطه فرهنگ و اقتصاد



نتیجه گیری:

در کوتاه مدت می توان با راه اندازی جریان
پیوست فرهنگی اجتماعی، روند اصلاحات
اساسی نظام هتی اجرایی کشور را آغاز نمود.

رابطه کارکرد های طرح ها ، پروژه ها و تصمیم‌گیری مدیران و افراد يك جامعه با اهداف مختلف جامعه ، وقتی تعاملات بخش ها نادیده گرفته می شود.

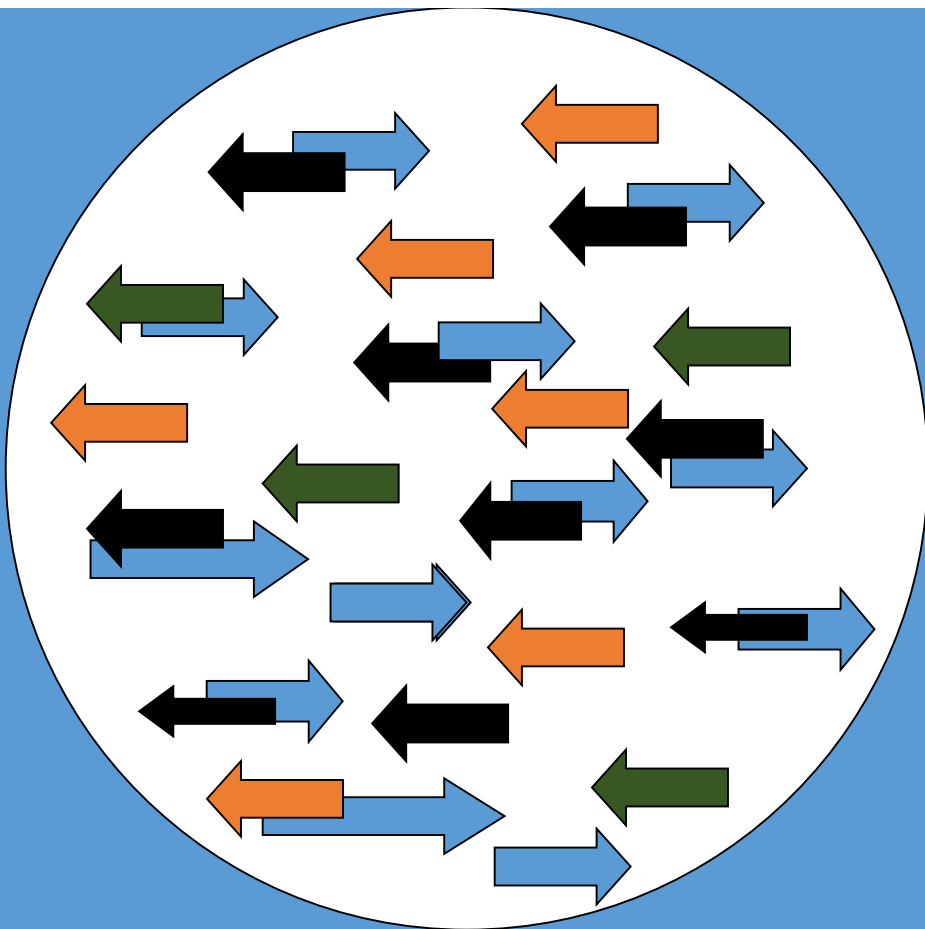


برایند پیشرفت جامعه (کندی پیشرفت)

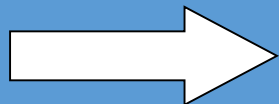
اهداف جامعه اسلامي

- رشد اخلاق و معنویت
- رشد و گسترش علم و فناوری
- حفظ و بازسازی محیط زیست
- استقرار قوانین و مبانی اسلامي
- تولید ثروت
- عدالت در عرصه های مختلف
- توسعه و تعمیق مشارکت مردم
- کمک به مظلومان جهان

رابطه تصمیم‌گیری افراد و سازمان های جامعه با اهداف جامعه وقتی فرهنگ و فرهنگ سازی به حاشیه می رود



برایند پیشرفت جامعه (کندی پیشرفت)



اهداف جامعه اسلامي

- رشد اخلاق و معنویت
- رشد و گسترش علم و فناوری
- حفظ و بازسازی محیط زیست
- استقرار قوانین و مبانی اسلامي
- تولید ثروت
- توزیع عادلانه ثروت
- توسعه و تعمیق مشارکت مردم
- کمک به مظلومان جهان

موانع فرهنگی توجه متناسب

به

هدایت فرهنگی جامعه

درآمد نفت و بی
توجهی به نقش
نیروی انسانی

نواقص موجود
در اعمال مردم
سالاری

تقلیل فرهنگ به
ابزار فرهنگی در
بین نخبگان

تقسیم علوم و قطع
ارتباط علم با
مبانی دینی

پیچیدگی ذاتی
فرهنگ و حضور
همه جایی آن

استقرار نظام مدیریت فرهنگی برای اجرایی
شدن الگوی پیشرفت اسلامی ایرانی
و برپایی تمدن نوین اسلامی

چاقوی دولتی
وجود نهادهای
فرهنگی

در بستری از جهانی سازی و جنگ نرم دشمن

آسیب های
فرهنگی به ارث
رسیده

سازمان برنامه و بودجه در سطح کشور و استان ها

باید محوریت بازسازی فرهنگ عمومی را برای استفاده از فرصت‌های فرهنگی و رفع موانع فرهنگی توسعه کشور و استان را بعهده گیرد.

با یک نگاه راهبردی

نقش همه دستگاه‌های اجرایی در فرهنگ هدایت نماید.

گام نخست ،در اصلاح فرهنگ توسعه، افزایش
آگاهی و اصلاح نقش مدیران سازمان برنامه
و کارشناسان این سازمان
و بدنبال آن مدیران اجرایی دستگاه ها در تحولات
فرهنگی جامعه است.

راه اندازی یک دفتر خاص برای

□ هدایت

□ نظارت

□ سازماندهی نیروی انسانی

برای راه اندازی نظام پیوست نگاری فرهنگی و اجتماعی
در همه دستگاه های اجرایی

در

سازمان برنامه و بودجه



والسلام